



ОБЩИНА ОМУРТАГ



ОБЩИНСКИ ПЛАН

ЗА МЛАДЕЖТА

2026 г.



О Б Щ И Н А О М У Р Т А Г

ОБЩИНСКИ ПЛАН ЗА МЛАДЕЖТА

2026 г.

ВЪВЕДЕНИЕ:

Националната стратегия за младежта 2021-2030 г. разглежда младите българи като „Способни, ангажирани и овластени млади хора, готови да развиват своя пълен потенциал и съзнателно да допринасят за развитието на Република България в контекста на европейското семейство и глобалния свят.“

За постигането на тази визия стратегията се фокусира върху следните цели:

- Цел 1: Насърчаване на неформалното обучение;
- Цел 2: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs);
- Цел 3: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора;
- Цел 4: Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб;
- Цел 5: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност;
- Цел 6: Насърчаване на здравословен и природоопазващ начин на живот;
- Цел 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите.

Общинският план за младежта е изготвен на основание чл. 15 от Закона за младежта и е инструмент за изпълнение на приоритетите на общинската и националната политика за младите хора. В съответствие със Закона за младежта, Общинският план за младежта определя целите и приоритетите на общинската политика за подобряване качеството на живот на младите хора в община Омуртаг и осигуряване на възможности за пълноценно развитие чрез устойчиви механизми за инвестиране в младежта като значим социален капитал и за мобилизиране потенциала на младите хора в развитието на България и Европейския съюз.

Съгласно чл.16, ал.3 от Закона за младежта Общинският план за младежта съдържа:

- ✓ анализ на предизвикателствата пред младежта в община Омуртаг;
- ✓ приоритети и специфични цели за провеждане на общинската политика за младежта;
- ✓ дейности, които допринасят за постигане на целите на Националната стратегия за младежта;
- ✓ организация и координация на дейностите за постигане на целите;
- ✓ действия по наблюдение, оценка и актуализация на общинския план за младежта;
- ✓ ред и начин за осигуряване на информация и публичност на плана.



О Б Щ И Н А О М У Р Т А Г

Планът е насочен към младите хора на възраст от 15 до 29 години включително, съобразно дефиницията в Закона за младежта.

I. АНАЛИЗ НА ПРЕДИЗВИКАТЕЛСТВАТА ПРЕД МЛАДИТЕ ХОРА В ОБЩИНАТА:

Основна цел на Община Омуртаг е да създаде устойчива среда, която насърчава младите хора да изберат своята дългосрочна реализация в региона. Ние осъзнаваме, че традиционните подходи вече не са достатъчни. Стремешът на младежите към дигитализация, бърз достъп до информация и персонализирани възможности налагат нов, иновативен подход в местната младежка политика.

Най-важните предизвикателства пред младежката общност се очертават чрез анализиране на състоянието, тенденциите и динамиката в протичащите процеси на територията на общината.

Широкият обхват на темите, които вълнуват младите хора – от здраве и спорт до култура и предприемачество – налага стратегически и интегриран подход за създаване и изпълнение на Общинския план за младежта. В този смисъл, настоящият план се основава на сътрудничество и залага на специфични мерки за по-добра координация между образованието, трудовата заетост, социалното включване и повишаване ролята и участието на младежите в живота на общината.

1.1.Обща демографска характеристика.

Структурата на населението оказва неизбежно и пряко влияние върху развиването на социалната, икономическата, регионалната и политическата сфера. Протичащите демографски процеси в страната, като застаряване и интензивна миграция, неизменно оформят същите тенденции и в Община Омуртаг.

В този контекст, намаляването на младежката популация и липсата на квалифицирани кадри представляват стратегически риск, който изисква Общината да адаптира своите политики. Ето защо, анализът на демографската динамика е ключов за коректното дефиниране на приоритетите в настоящия Годишен план за младежта и за гарантиране на неговата ефективност и устойчивост.

➤ Популация:

В демографски план населението на община Омуртаг по данни на отдел „ГРАО“ към 31.12.2025г

- **Общ брой на населението:** Към 31.12.2025г. , общият брой на населението на Община Омуртаг е 32 162 души.
- От тях в гр. Омуртаг живеят 10 544 души, в селата от общината 21 618 души;
- **Младежка популация:** От тях, младите хора на възраст 15 до 29 години са 5044 души.

Статистическите данни показват, че подобно на тенденцията в ЕС, групата на 15 – 19 годишните е значително по-малка в сравнение с останалите възрастови категории. Това е тенденция, която ще се запази и се дължи на ниска раждаемост от една страна и социално – икономическите фактори.

Намаляването на броя на младите хора в Община Омуртаг се обуславя от комплекс от социално-икономически фактори. Основните двигатели на това явление са



О Б Щ И Н А О М У Р Т А Г

недостатъчният брой високодоходни работни места, които да съответстват на квалификацията на завършващите висше образование, както и общото демографско остаряване на региона.

Критичен проблем е интензивната миграция към големи градски и икономически центрове в страната и чужбина, движена от търсенето на по-добре заплатена работа и професионална реализация. Този процес представлява значителен риск от загуба на човешки капитал за Общината.

Отчитайки сезонния характер на заетостта и административните неточности по отношение на реално пребиваващите младежи, Общината осъзнава необходимостта от незабавна и целенасочена политика. Тази политика трябва да бъде фокусирана върху подобряване на икономическата среда и създаване на устойчиви механизми за професионално задържане на младежите в активна работоспособна и репродуктивна възраст.

1.2. Образователна структура. Достъп до качествено образование.

Доброто образование е ключово условие за личната реализация на младите хора и за повишаване благосъстоянието на цялото общество.

Общинската образователна мрежа в Община Омуртаг по данни на Дирекция "Образование, култура и социална политика" се състои от следните образователни институции:

- **2 детски градини, с 8 детски групи в гр. Омуртаг и прилежащи населени места в общината;**
- **9 училища - 2 начални, 5 основни, 1 профилирана гимназия и 1 професионална гимназия;**

Социалната среда, образованието и последващата професионална реализация на младежите са неразривно свързани с макроикономическите процеси. Общинските политики трябва да отчитат това, като се адаптират към специфичните регионални условия за икономическо развитие и възможностите на местния бизнес.

С влизането в сила на Закона за предучилищното и училищното образование (ЗПУО), като национален приоритет се определят основните принципи за осигуряване на равен достъп до качествено образование и приобщаване на всяко дете и ученик. Тези принципи гарантират равнопоставеност и недопускане на дискриминация, като целят интелектуалното, социалното и духовното развитие на всяка личност в съответствие с нейните възраст, потребности, способности и интереси. Крайната цел е успешна личностна и професионална реализация, както и активно гражданско участие в съвременните общности.

Политиката за осигуряване на пълноценен достъп до образование в регионален план е изправена пред предизвикателства, които се определят от комплекс от социално-икономически фактори, включващи: продължаващата безработица и нисък социален статус на част от населението, високото ниво на емиграция и наличието на рискови групи ученици в неравностойно и уязвимо положение. Тези обстоятелства обособяват специфични рискови групи, които изискват интегриран подход.



О Б Щ И Н А О М У Р Т А Г

За децата и учениците, които нямат равен стартов шанс – включително тези с недостатъчно добро владение на български език, лица със специални образователни потребности и/или увреждания, както и лица от етнически уязвими групи – се полагат специализирани и интегрирани грижи. Общинските политики са насочени към осигуряване на необходимата подкрепа с оглед тяхното пълноценно и равноправно участие в образователния процес.

Общинското ръководство демонстрира силен ангажимент към модернизацията на образователната система и повишаване на нейното качество. Като ярък пример за тези усилия е успешното изграждане и функциониране на **STEM центрове** във всички училища в Община Омуртаг. Тези центрове предоставят на учениците достъп до иновации в областта на науката, технологиите, инженерството и математиката, което е ключово за повишаване на тяхната конкурентоспособност на бъдещия пазар на труда.

От съществено значение са и прилаганите специфични политики за:

- Осигуряване на позитивна и подкрепяща образователна среда и подобряване на училищния климат.
- Квалификация и професионално развитие на педагогическите специалисти.
- Разширяване на обхвата в целодневна организация на учебния ден и предоставяне на достъп до разнообразни извънкласни и извънучилищни дейности за деца и ученици, застрашени от отпадане.

1.3 Младежка заетост.

Младежката заетост е ключов показател за икономическото здраве на община Омуртаг и пряко влияе върху решението на младите хора да останат и да се установят в региона. Успешният преход от образование към заетост е основна цел на общинската политика. Осигуряването на качествени възможности за работа и адекватно кариерно ориентиране е жизненоважно за задържането на квалифицираните кадри и за преодоляване на демографския отлив.

В условията на пазарна икономика, предстоящата трудова и социална реализация е от най-важно значение за младите хора. Включването на младежите на пазара на труда е ограничено от следните структурни проблеми:

- **Липса на практически опит:** Младите хора трудно намират работа по придобитата специалност, тъй като нямат достатъчно практически и трудов опит. Този проблем се задълбочава от факта, че в общината малък брой работодатели инвестират в обучението, квалификацията и стажуването на младите работници и служители.
- **Миграция на трудоспособните:** Младежите в трудоспособна възраст продължават да напускат общината, търсейки по-добра реализация в големите градове и чужбина. В резултат на това, по-голямата част от младите, които живеят на територията на общината, са ученици, а квалифицираната работна ръка се изнася.

Община Омуртаг противодейства на младежката безработица, като пристъпва към мерки за подкрепа на създаването на работни места, чрез включване в Национални програми за заетост. Националната политика на заетостта предлага специални мерки за младежите, включващи: информация и услуги за професионално ориентиране и



О Б Щ И Н А О М У Р Т А Г

обучение, квалификация, преквалификация и помощ при започване на работа чрез субсидирани схеми.

Основен проблем обаче е, че тези програми са с краткосрочен характер, което не решава дългосрочния проблем. За общината е жизненоважно в дългосрочен план да се създадат устойчиви работни места и да се институционализира качествено кариерно ориентиране през цялата година, а не само чрез краткосрочни проекти.

По данни на Дирекция „Бюро по труда“ в Община Омуртаг регистрираните безработните младежи към 31.12.2025 г. е 82 лица.

Броят на безработните младежи за община Омуртаг в другите наблюдавани групи е както следва:

- Безработни лица с основно и по-ниско образование – 44 броя;
- Безработни лица без квалификация и специалност – 29 бр.;
- Безработни лица с намалена работоспособност/увреждания – 2 бр. ;
- Продължително безработни лица – 12 бр.;

Като план и през 2026 година Дирекция „Бюро по труда“ гр. Омуртаг съвместно с Община Омуртаг ще продължи да работи активно по реализацията на младежите регистрирани като безработни. В срещите с работодатели при разкриване на свободни работни места и устройване на работа приоритетно ще се предлагат младежи. За реализацията на младите хора ще бъдат ползвани всички възможности: активиране, мотивиране, обучения за придобиване на квалификация и преквалификация в търсени на пазара на труда специалисти, първичен пазар, субсидирана заетост, схеми на Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021 – 2027г., „Младежка заетост +“ .

Групата NEETs (Not in Education, Employment, or Training) /включва млади хора, които нито работят, нито учат, нито са в процес на обучение или квалификация, което ги прави уязвими за социална изолация и икономически проблеми, като в световен мащаб са около 1 от 5 младежи попадат в тази категория, като повечето са жени, а в България и ЕС се работи по програми за тяхната интеграция./ **и Социалното включване.**

Община Омуртаг отчита съществуването на рискова група млади хора, които нито участват в образователни или обучителни програми, нито имат трудова заетост (NEETs). Въпреки липсата на точни и актуални общински данни, тази група е дефинирана като приоритетна за социално включване, тъй като е изложена на най-висок риск от дългосрочна социална изолация и икономическо изключване

1.4 Икономическа активност и предприемачество.

Предприемаческата култура и иновативната инициативност на младите хора в община Омуртаг не са достатъчно развити и не отговарят на икономическия потенциал на региона. Този факт създава пропуск в реализацията на икономическия потенциал на общината, тъй като иновациите и стартиращите бизнеси са ключови за създаване на устойчиви и високодоходни работни места за младежите.

Въпреки доказаните добри практики и успешни модели по национални и европейски програми, които насърчават младите предприемачи, развитието на самостоятелен бизнес сред тях все още се възприема като високорисково начинание.



О Б Щ И Н А О М У Р Т А Г

Това е особено видимо в сферите, изискващи първоначален капитал и достъп до дигитални и иновативни ресурси.

Младите хора имат остра нужда от целенасочена и интегрирана подкрепа – както във фазата на стартиране на бизнес идеята, така и при развиването и мащабирането на самостоятелната дейност.

1.5 Достъп до информация и услуги.

Достъпът до актуална, адаптирана и достъпна информация е ключов фактор за развитието и пълноценното участие на всяка личност. В община Омуртаг информационни услуги за младежи предоставят различни институции, включително: Дирекция „Бюро по труда“, Дирекция „Социално подпомагане“, Общинска администрация, читалищата и библиотеките. Младите хора днес живеят в света на новите информационни технологии, общуват предимно в социалните мрежи и това е естествената за тях среда за контакт, търсене и споделяне на информация.

За всички младежи, регистрирани в Дирекция “Бюро по труда” (ДБТ) гр. Омуртаг е осигурен достъп и публичност на информацията за свободни работни места, активни програми и мерки за заетост, възможности за обучение и заетост по Програма “Развитие на човешките ресурси” 2021 – 2027г. и съответно включване в заетост.

В Община Омуртаг по Програма „Развитие на човешките ресурси“ 2021-2027 се реализира ПРОЕКТ “БЪДЕЩЕ ЗА ДЕЦАТА В ОБЩИНА ОМУРТАГ”. Целите на проекта са:

Предоставяне на интегрирани здравно-социални услуги, включително в домашна среда, както и други видове консултативна подкрепа с цел превенция на рисковете от изоставяне на детето, намаляване на негативните тенденции, свързани с детската бедност, както и подобряване качеството на живот в контекста на Европейската гаранция за детето. Част от конкретните цели на този проект са –

- Предоставяне на интегрирани здравно-социални услуги за деца и младежи;
- Изграждане на позитивна нагласа към учебния труд и към училищната среда.

По проект „Бъдеще за децата в община Омуртаг“ младежите ще имат възможност за комплексна подкрепа – от полагане на грижи за малки деца до консултиране относно възможностите за подобряване на тяхното образование, квалификация, шансове за заетост и т.н. Това ще се постигне посредством комбинация от политики и мерки, насочени към осигуряване на комплексни грижи и закрила на децата, подкрепа на семействата, качествено образование и здравеопазване и достъп до услуги.

По проекта работят специалисти с различен профил: здравен, социален, образователен, които предоставят различни интегрирани здравно-социални услуги за деца в нужда от 0 до 18 години. В същото време са ангажирани с превенцията и информираността на целевата група с детската заболеваемост. Педиатър, рехабилитатор, медицински сестри, психолог, логопед, педагог, стоматолог, социален работник и медиатори, които работят в посока намаляване на негативните последици,



О Б Щ И Н А О М У Р Т А Г

повишаване на детското благосъстояние и недопускане на предаването на бедността между поколенията.

На територията на Община Омуртаг в над 60% от населените места има действащи читалища. Всички читалища разполагат със собствени библиотеки, като фондовете се попълват предимно от субсидии и чрез проекти за допълващи целеви субсидии. Всички училища на територията на община Омуртаг са оборудвани с компютърна техника и имат интернет достъп. В малките населени места читалищата са място за сбирка на младите хора, където се поддържа традицията за отбелязване на значими национални и местни събития и прояви, като основни партньори в тях са кметствата и училищата.

✓ **Разнообразие на дейности :**

За регистрираните по ЗЮЛНЦ спортни клубове, ежегодно Община Омуртаг заделя значителен финансов ресурс за развиване на конкретната спортна дейност. Стриктно се изпълнява спортният календар на общината. Организираните общински спортни мероприятия са в областта на леката атлетика, футбола, волейбола и шахмата. Училищните отбори активно се включват в общински, областни и национални състезания. Развиващи дейност са спортните клубове по волейбол, бокс и футбол в град Омуртаг и с. Обител. Високи постижения за община Омуртаг на европейско, национално и местно ниво има Боксов клуб-Омуртаг, волейболния училищен отбор на ОУ „Акад. Даки Йорданов“ гр. Омуртаг и футболния клуб „Реал Омуртаг“.

1.6 Младежка престъпност. Повишаване ролята на младите хора в превенция на престъпността.

В Община Омуртаг превантивната дейност е организирана основно чрез Местната комисия за борба с противообществени прояви на малолетни и непълнолетни (МКБППМН). Комисията работи в тясно сътрудничество с институциите имащи отношение към социалната закрила на малолетните и непълнолетните на територията на общината – Дирекция “Социално подпомагане”, Отдел “Закрила на детето”, инспектор ДПС към РУ-Омуртаг, училищните комисии за превенция, директорите на училищата и др. МКБППМН разглежда възпитателни дела за правонарушители и прилага мерки по Закона за борба срещу противообществените прояви.

Комисията също така активно работи по Координационния механизъм за взаимодействие при случаи на деца жертви или в риск от насилие. Този механизъм регламентира конкретните задължения на ангажираните субекти при случаи на деца в риск, жертви на насилие или в случаи, при които е необходима кризисна интервенция.

Младежката престъпност е пряко свързана с комплекс от рискови фактори, които вече бяха идентифицирани: безработица, липса на професионална реализация и социално изключване на уязвими групи.

II. ПРИОРИТЕТИ И СПЕЦИФИЧНИ ЦЕЛИ ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА ОБЩИНСКАТА ПОЛИТИКА ЗА МЛАДЕЖТА, ДЕЙНОСТИ В ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАЦИОНАЛНАТА СТРАТИГИЯ ЗА МЛАДЕЖТА



О Б Щ И Н А О М У Р Т А Г

Основна цел на Общинския план е подобряване качеството на живот и реализацията на младите хора в община Омуртаг чрез създаване на благоприятна, насърчаваща и подкрепяща среда за тяхното развитие.

Приоритетите за провеждане на общинската политика за младежта са в подкрепа на изпълнението на стратегическите цели на Националната стратегия за младежта (2021-2030 г.).

Планирани дейности в изпълнение на Националната стратегия за младежта за 2021–2030г			
Дейности/мерки	Отговорни институции	Бюджет	Срок за реализация
Стратегически цел 1: Насърчаване на неформалното обучение			
Оперативна цел 1.1. Повишаване на достъпа до неформално обучение за развитие на ключови компетентности			
Дейност 1. Оказване на обща и допълнителна подкрепа на всички деца и ученици от територията на Община Омуртаг чрез развитие на капацитета и създаване на условия за подкрепа на неформалното обучение	Община, Училища	50 €	2026 г.
Стратегически цел 2: Насърчаване на заетостта и подкрепата за млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)			
Оперативна цел 2.1 Насърчаване на включването в образование и заетост на млади хора, които не учат, не работят и не се обучават (NEETs)			
Дейност 1. Създаване на механизми и оказване на съдействие за социално включване на младите хора от групата NEETs във всички области на обществения живот;	Община, ДБТ	50 €	2026 г.
Стратегически цел 3: Насърчаване на ангажираността, участието и овластяването на младите хора			
Оперативна цел 3.1 Повишаване на нивото на гражданска ангажираност на младите хора			
Дейност 1. Провеждане на информационни кампании за популяризиране на младежкото доброволчество, Организиране и провеждане на различни мероприятия,	Община, Училища, Читалища	50 €	2026 г.



О Б Щ И Н А О М У Р Т А Г

събития, кампании и младежки инициативи.			
Стратегически цел 4: Развитие и утвърждаване на младежката работа в национален мащаб			
<u>Оперативна цел 4.1</u> Създаване на механизъм за разпознаване и развитие на младежка работа и разпространението ѝ			
Дейност 1. Организиране на срещи с институции, ангажирани с младежката работа и междуинституционалното сътрудничество;	Община, Училища,	50 €	2026 г.
Стратегически цел 5: Свързаност, толерантност и европейска принадлежност			
<u>Оперативна цел 5.1</u> Насърчаване на толерантност и ненасилие, превенция на агресия сред младите хора, включително и в онлайн пространствата			
Дейност 1. Популяризиране на добри практики, свързани с изграждането на толерантно поведение, превенция на агресията, езика на омразата и правата на човека	Училища, МКБППМН	50 €	2026 г.
Стратегически цел 6: Насърчаване на здравословен и природошадящ начин на живот			
<u>Оперативна цел 6.1:</u> Създаване на условия и насърчаване на младите хора към здравословен начин на живот, здравословно хранене, физическа активност и спорт			
Дейност 1. Информирание на младите хора по въпросите на здравето, спорта и физическата активност Инициране на образователни кампании и събития, насочени към младите хора за насърчаване на тяхната физическата активност и системни занимания със спорт;	Община, Училища, Здравни специалисти	50 €	2026 г.
Дейност 2. Превенция на проблеми, свързани със сексуалното и репродуктивно здраве на младите хора	Община, Училища, Здравни специалисти	50 €	2026 г.
Стратегически цел 7: Насърчаване на културата и творчеството сред младите			



О Б Щ И Н А О М У Р Т А Г

Оперативна цел 7.1: Насърчаване на лични творчески умения

Дейност 1. Организиране и провеждане на инициативи и подкрепа на дейности за повишаване на личните творчески умения на младите хора - конкурси, фестивали, празници, концерти, спектакли, базари и др.; насърчаване и подкрепа на изяви и постижения в областта на науката, изкуството и спорта.	Община, Училища, Читалища	50 €	2026 г.
---	---------------------------------	------	---------

Очакваните резултати от изпълнението на Общинския план са следните:

1. Активизиране участието на младите хора в местното самоуправление за решаване на младежките проблеми;
2. Повишена активност и успешна реализация на младите хора на пазара на труда и оптимално използване на възможностите за повишаване на квалификацията, с оглед адекватна реакция на промените на пазара на труда;
3. Повишена активност и участие на младите хора в национални и международни младежки и образователни програми;
4. Понижен брой на младите хора, попадащи в групата NEETs;
5. Повишен интерес на младите хора към културни събития и развит творчески потенциал;
6. Повишена информираност на младите хора относно възможностите за ползотворно използване на свободното им време;
7. Организиране и провеждане на масови спортни прояви на общинско ниво;
8. Рационално използване на съществуващата спортна база на територията на Община Омуртаг за спортни занимания в извънучебно време;
9. Повишен дял на младите хора с изградени трайни навици за здравословен начин на живот, физическа активност, здравословно хранене и балансирано емоционално състояние;
10. Повишена активна позиция и включване на младите хора в дейности по превенция на зависимостите;
11. Повишен брой на младите хора, участващи в доброволчески инициативи и младежки организации.

Финансово осигуряване

Финансирането на дейностите на настоящия План ще се осъществява в рамките на бюджета на отговорните институции.

III. ОРГАНИЗАЦИЯ И КООРДИНАЦИЯ НА ДЕЙНОСТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ



О Б Щ И Н А О М У Р Т А Г

За ефективното изпълнение на плана от изключителна важност е координацията и оперативното взаимодействие между Община Омуртаг и:

- учебните заведения на територията на общината;
- Дирекция "Бюро по труда";
- младежки организации и сдружения с нестопанска цел, работещи с младежи;
- народните читалища;
- спортните клубове;
- Местна комисия за борба с противообществените прояви на малолетни и непълнолетни;
- местния бизнес;
- други заинтересовани страни.

IV. ДЕЙСТВИЯ ПО НАБЛЮДЕНИЕ, ОЦЕНКА И АКТУАЛИЗАЦИЯ НА ПЛАНА

Общинският план за младежта за 2026 година е разработен въз основа на планираните инициативи от общинска администрация, читалища, спортни клубове, училища и др. В периода на реализация на дейностите наблюдението на плана и координацията между ангажираните институции ще бъде осъществявана от експерти на общинска администрация. Настоящият общински план има характер на отворен документ, който може да се актуализира при необходимост.

V. РЕД И НАЧИН ЗА ОСИГУРЯВАНЕ НА ИНФОРМАЦИЯ И ПУБЛИЧНОСТ НА ПЛАНА

Дейностите за реализация на плана ще се популяризират чрез електронния сайт на общината.

*Настоящият план е приет с Решение №..., Протокол .../.....г.
от Общински съвет – Омуртаг.*

Джунейт Фикретов Йонузов
Кмет на Община Омуртаг

Съгласувал:

Фатме Назъмова

Директор на Дирекция "Образование, култура и социална политика"

Изготвил:

Емине Селимова

Гл. специалист „Младежка политика и социални дейности“