

ПОЛИТИКА ЗА УЧАСТИЕТО НА ОБЩИНА ОМУРТАГ В ОБЩИНСКИТЕ ПУБЛИЧНИ ПРЕДПРИЯТИЯ

„Не може да се управлява това, което не може да бъде измерено; не може да се измерва това, което не може да се опише.“

Роберт Каплан

28.08.2020г., гр. Омуртаг

СЪДЪРЖАНИЕ

I. ВЪВЕДЕНИЕ.

II. Обосновка на собствеността на община Омуртаг в публичните предприятия.

III. Цели, които община Омуртаг си поставя като собственик в публичните предприятия.

IV. Роля на община Омуртаг в ръководенето на публичните предприятия

V. Показатели за изпълнението на политиката.

VI. Роля и отговорности на Общински съвет-Омуртаг, упражняващ правата на общината в предприятията, и други държавни организации, участващи в осъществяване на политиката.

VII. Заключение.

I. ВЪВЕДЕНИЕ.

Политиката за участието на община Омуртаг в публичните предприятия е кратък рамков документ, който има за цел да определи общите цели и приоритетите, които общината си поставя като собственик в публичните предприятия и да се информира обществеността за целите, поставени пред общинските публични предприятия, и тяхното изпълнение.

С Политиката за участието на община Омуртаг в публичните предприятия се определят:

1. обосновката на собствеността на общината в публичните предприятия;
2. целите, които общината си поставя като собственик в публичните предприятия;
3. ролята на общината в ръководенето на публичните предприятия;
4. показателите за изпълнението на политиката;
5. ролята и отговорностите на Общински съвет- Омуртаг, упражняващ правата на общината в предприятията, и другите държавни организации, участващи в осъществяване на политиката.

Настоящият рамков документ е създаден на основание чл.66, ал.1 от ППЗПП във вр. с чл.5,ал.1 от ППЗПП.

II. Обосновка на собствеността на община Омуртаг в публичните предприятия.

Наредбата за условията и реда за упражняване на правата на собственост на общината в търговски дружества с общинско участие в капитала, за участието на общината в граждански дружества и в сдружения с нестопанска цел (*приета с Решение № 484 по Протокол № 55 от заседание на Общински съвет – Омуртаг, проведено на 22.02.2011 г.*), с която се уреждат реда за упражняване правата на собственост на общината върху капитала на търговските дружества, в които общината е едноличен собственик, съдружник или акционер и за участието на общината в граждански дружества и в сдружения с нестопанска цел визира, че стопанската дейност на община Омуртаг се осъществява чрез:

1. търговски дружества с общинско участие в капитала;
2. граждански дружества по Закона за задълженията и договорите;
3. сдружения с нестопанска цел, осъществяващи дейност в обществена полза при условията и по реда на Закона за юридическите лице с нестопанска цел;
4. самостоятелно – чрез общински предприятия;

Общинският съвет упражнява правата на собственост на общината в публичните предприятия, като приема решенията за създаване, преобразуване и прекратяване на търговски дружества с общинско участие в капитала, граждански дружества по Закона за задълженията и договорите, сдруженията с нестопанска цел, осъществяващи дейност в обществена полза и общински предприятия в съответствие със Закона за местното самоуправление и местната администрация, Търговския закон, Закона за задълженията и договорите, Закона за юридическите лица с нестопанска цел, Закона за общинската собственост и при условията и по реда, посочени в наредбата.

Към датата на изготвяне на настоящия рамков документ община Омуртаг участва в следните публичните предприятия, представени аналитично по-долу.

№	Наименование на търговското дружество, СНЦ, общинско предприятие	Данни за търговската регистрация на търговското дружество	Вид на икономическа дейност	Общата стойност на собствения капитал и размер на общинското участие в капитала	дял в БВП
1.	„МЕДИЦИНСКИ ЦЕНТЪР I-ОМУРТАГ“ЕООД ЕИК: 125501123	Ф.Д.№ 109/ 2000г. на ТОС	8512	100% Капитал- 42000 лв.	
2.	„МБАЛ - ОМУРТАГ“ЕАД ЕИК: 125550070	Ф.Д.№ 449/2000 на ТОС Заповед № РД- 20-77/18.08.2000г. на МЗ на осн. Чл.101, ал.1, ал.2, ал.6 във вр. с чл.38 ЗЛЗ, Решение № 971/09.10.2000г. на ТОС, Р-е № 961/13.10.2003г. на ТОС, Р-е № 636/16.07.2004г. на ТОС, Р-е №723/2006г. на ТОС	86.10	100% Капитал- 4051920 лв.	
3.	„ОБЩИНСКИ ИМОТИ-ОМУРТАГ“ЕООД ЕИК: 125548800	Ф.Д.№ 182/2004г. на ТОС		100% Капитал- 5000 лв.	
4.	„ОБЩИНСКИ ПАЗАРИ И ТЪРЖИЩА“ЕООД ЕИК: 125043341	Ф.Д.№74/1999г. на ТОС	6820	100% Капитал-5 000 лв.	
5.	„ВИК“ООД, гр. Търговище ЕИК:835014989	Ф.Д.№ 1965/1991г. на ТОС Старо ф.д.№ 210/1989г. на ТОС	4100	13%-община Омуртаг Капитал- 2 541 060 лв.	
6.	„МБАЛ-ТЪРГОВИЩЕ“АД, гр. Търговище ЕИК: 125501290	Ф.Д.№373/2000г. на ТОС	86.10	5,85%- община Омуртаг Капитал- 3678920 лв.	

7.	ОП „Комунални дейности-Омуртаг“ Код по БУЛСТАТ: 0008758171453	Вписано с № 20180731160504/ 29.05.2018г. в Регистър Булстат Създадено с Решение №363 по протокол №43/ 29.05.2018г. на Общински съвет-Омуртаг		общинска-100% източник на финансиране- 100% местен бюджет	
8.	„ОМУРТАГ ТРАНС“ ООД ЕИК: 125043334	Ф.Д.№ 75/1999 на ТОС	6021	30%- Община Омуртаг 70%- Ердоан Мустафов Ахмедов Капитал- 9870 лв.	

Съображенията, поради които община Омуртаг участва в публичните предприятия са обусловени от редица фактори-исторически, социални и икономически. Като в ново време предвид икономическата конюнктура в световен, национален и регионален мащаб на преден план излиза необходимостта от задоволяване на регионални (територията на община Омуртаг) потребности на населението. Видно от икономическата дейност, която осъществяват публичните предприятия приоритет е областта на здравеопазването, защитата на живота и здравето на населението и развиване на дейностите по опазване на околната среда (води, гори и др.) и животните. Република България, като пълноправен член на Европейския съюз, стриктно изпълнява програмната рамка и активно участва в изработването и приемането на новите правила за период 2021-2027г. на Европейския съюз посредством оперативните му програми по 5-те европейски структурни и инвестиционни фонда (ЕСИФ)- Европейският фонд за регионално развитие (ЕФРР), Европейският социален фонд (ЕСФ), Кохезионният фонд (КФ) , Европейският земеделски фонд за развитие на селските райони (ЕЗФРСР) и Европейският фонд за морско дело и рибарство (ЕФМДР).

В тази връзка в дългосрочен план, обхващащ следващото десетилетие, Община Омуртаг, чрез Общински съвет-Омуртаг оперативно, административно и при необходимост от ad hoc финансова помощ ще съдейства на публичните предприятия относно внедряване на иновации, диверсификация (разнообразяване) на производството на предприятията/дейността с нови продукти, услуги или със съществена промяна в цялостния производствен процес на съществуващо предприятие/дейност и засилване на конкурентоспособността им, като по

този начин ще се изключи възможността за приватизация, реструктуриране или прекратяване на общинските търговски дружества.

А създаването на нови публични предприятия не е изключено от плана, но след извършения анализ на дейността на сега съществуващите дружества, Общински съвет-Омуртаг счита, че не е рентабилно, целесъобразно и икономически обосновано да се предприемат действия по създаването им.

В краткосрочен план, предвид наблюдаващата се финансова стабилизация на публичните предприятия в последните 3 (три) финансови години, Общински съвет-Омуртаг ще продължи политиката на подкрепа, взаимопомощ и контрол на търговските дружества и предприятия.

III. Цели, които община Омуртаг си поставя като собственик в публичните предприятия.

В Политиката за участието на общината в публичните предприятия целите, които община Омуртаг чрез Общински съвет-Омуртаг, осъществяващ правата на общината в публичните предприятия си поставя с участието си в тях се определят като дългосрочни – общи за целия общински сектор в съответствие с обосновката за общинската собственост, както и очакваните резултати.

Дългосрочните и средносрочни цели по същността си са финансови и нефинансови. Очакваните резултати от постигането на всяка от целите представляват заложените в политиката ключови показатели за изпълнение, които позволяват да се измери степента на осъществимост, като самите показатели са разработени в т.V от рамковия документ. Условно следва да се приеме, че дългосрочните цели обхващат период от 9 (девет) години, а средносрочните цели са разделени на отделни 3 (три)-годишни цикли.

ФИНАНСОВИ ЦЕЛИ.

1. Средносрочни цели. Поетапно покриване на финансови и счетоводни загуби, изплащане на задължения към кредитори и доставчици и повишаване на годишната печалба на публичните предприятия по начин, по който търговските дружества да имат възможността да изплащат и дивидент на община Омуртаг, съгласно изискванията на Търговския закон, съответно тентиemi на управителите и на органите на управление и контрол на предприятията по реда на Закона за публичните предприятия и правилника за прилагане на ЗПП.

2. Дългосрочни цели. Финансово независими, стабилни икономически и с устойчиво развитие публични предприятия, предлагащи условия на труд и заплащане на персонала сравними със средно предприятие по смисъла на Закона за малките и средни предприятия.

НЕФИНАНСОВИ ЦЕЛИ.

1. Средносрочни цели. Средносрочните цели обхващат процеса на внедряване на иновации при предлагане на услугите от дейността на публичните предприятия, диверсификация (разнообразяване) на производството на предприятието/дейността с нови продукти или със съществена промяна в цялостния производствен процес на съществуващо предприятие/дейност, повишаване качеството на услугите, на знанията на специализирания и административния персонал чрез обучения и обмяна на опит с други публични предприятия спрямо икономическата им дейност, поэтапно обновяване на материалната и техническа база в предприятията и привличане на млади специалисти, което ще повиши конкурентноспособността не само между човешкия капитал в дружествата, но и между дружества със същия или сходен предмет на дейност.

2. Дългосрочни цели. Дългосрочните цели кореспондират със средносрочните нефинансови цели. При запазване темпа на развитие на средносрочните цели в определения 3-годишен самостоятелен цикъл, то надграждайки всеки средносрочен цикъл в края на 9-годишния период публичните предприятия, в които община Омуртаг е собственик или съдружник с други публично-правни организации ще са реализирани, действащи и количествено и качествено обновени техника, оборудване, професионален капацитет на специализирания и административен човешки ресурс.

IV. Роля на община Омуртаг в ръководенето на публичните предприятия

Община Омуртаг, чрез представляващата организация- Кмета на община Омуртаг осъществява решаваща роля по прилагане на политиката за участието на общината в общинските публични предприятия. Неговите правомощия и задължения условно могат да бъдат разпределени в две направления- „специфични“ чрез делегираните права от Общински съвет-Омуртаг, в качеството му на орган, упражняващ правата на общината в публичните предприятия и „общи“- съгласно изискванията на

нормативните актове в Република България, уреждащи този вид обществени отношения.

В този смисъл се очертават и функциите на Кмета на община Омуртаг като упражнява координация между Общински съвет-Омуртаг и търговските дружества и общински предприятия, оперативен контрол върху дейността на публичните предприятия и прилага принципите на публичност и прозрачност на информацията по Закона за публичните предприятия и Правилника за прилагане на ЗПП.

А по смисъла на Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор да наблюдава за доброто финансово управление на публичните средства на дружествата при осъществяване на управленската отговорност на органите на управление и контрол в публичните предприятия и за даване на разумна увереност при разходването на финансовите средства от тяхна страна, действайки като гарант за устойчивото им развитие и правилно, законосъобразно и целесъобразно изпълнение на бизнес програмите на публичните предприятия.

V. Показатели за изпълнението на политиката.

Законът за публичните предприятия и Правилника за прилагане на закона посочват, че за всяка една от целите (дългосрочни и средносрочни) се залагат ключови показатели за изпълнение, които следва да са:

1. относими към определените цели;
2. ясни, специфични и измерими – да имат базова стойност, целева стойност и ясно определен източник на данни, даващ информация за изпълнението на годишна база и като краен резултат;
3. достоверни и сравними.

Предвид това и с оглед императивно заложените в горепосочените нормативни актове изисквания за провеждане на конкурси за възлагането на управлението и контрола в публичните предприятия и представените бизнес програми на публичните предприятия с над 50 на 100 общинско участие в капитала и постигането на финансовите и нефинансовите цели на съответното общинско публично предприятие ще се оценява на базата на заложените в бизнес програмите показатели, изпълнението на които ще се отчита по четиристепенна скала, която включва следните нива:

незадоволително изпълнение, задоволително изпълнение, добро изпълнение и много добро изпълнение. Редът, начинът и конкретните критерии за оценка се определят в методиката посочена в Таблица 1. *Оценката на изпълнението на одобрените бизнес програми на публичните предприятия, категоризирани като "общински", ще се извършва ежегодно от самите дружества. Оценката ще се депозира в Общински съвет-Омуртаг ведно с годишния финансов отчет на дружествата, но не по-късно от 31.07 на съответната календарна година.* Ежегодната оценка на бизнес програмите на публичните предприятия е част от оценяването на изпълнените финансови и нефинансови цели в дългосрочен и средносрочен план на съответното търговско дружество.

По същият ред (чрез самооценка от дружеството) ще се извършва и оценка на изпълнение на 3-годишния и 9-годишния цикъл.

Така заложено и при анализ на икономическото и финансово състояние на общинските търговски дружества, се налага извода, че за изпълнение на целите на Политиката, постигане на устойчивост, в т.ч. и социална за работещите в тях, най-удачно за прилагане, реално при оценяване и гарантиращо прозрачност на дейността на дружествата в дългосрочен и средносрочен план, е прилагането на оценката на ключовите показатели за изпълнение, които осъществяват функцията на макрорамка за оценка на бизнес програмите на дружествата (т.нар. микрорамка за развитие на публичното предприятие за 3-годишен период) и които ще обективират стойността (пазарната цена) на публичното предприятие, както следва:

Таблица 1

Показатели за изпълнение за определяне на балната оценка в еднолични търговски дружества с общинско участие в капитала

№ по ред	Показатели	Критерии	Бални единици
1	2	3	4
1.	Стойност на дълготрайните материални активи	1.1. до 20 хил. лв.	2,0
		1.2. над 20 до 50 хил. лв.	2,5
		1.3. над 50 до 100 хил. лв.	3,0
		1.4. над 100	хил. лв. 3,5

			до 500 хил. лв.	
		1.5.	над 500 хил. лв.	4,0
2.	Средносписъчен брой на персонала	2.1.	до 10 души	2,0
		2.2.	от 11 до 50 души	2,5
		2.3.	от 51 до 100 души	3,0
		2.4.	от 101 до 500 души	3,5
		2.5.	над 500 души	4,0
3.	Изменение на рентабилността на продажбите	3.1.	намаляване на рентабилността	-
		3.2.	запазване на рентабилността	1,0
		3.3.	увеличаване на рентабилността	2,0
4.	Изменение на финансовия резултат	4.1.	запазване и увеличаване на загубата или намаляване на печалбата	-
		4.2.	запазване на печалбата	1,0
		4.3.	намаляване на загубата	1,5
		4.4.	увеличаване на печалбата	2,0
5.	Изменение на добавената стойност на един зает	5.1.	намаляване	-
		5.2.	запазване или увеличаване	2,0
6.	Задължения на дружеството	6.1.	неспазени срокове по текущите задължения и/или необслужвани редовно просрочени задължения по сключени договори за погасяването им	-
		6.2.	спазени срокове по текущи задължения и редовно обслужвани просрочени задължения по договорите за погасяването им	2,0

1. Показателят "Стойност на дълготрайните материални активи" се установява по балансова стойност на дълготрайните материални активи в края на отчетната година, от баланса на дружеството.

2. Показателят "Средносписъчен брой на персонала" включва средносписъчния брой на персонала за отчетната година, без лицата в отпуск по майчинство.

3. Рентабилността на продажбите се определя в процент като съотношение между счетоводната печалба и нетните приходи от продажби/ услуги по отчета за приходите и разходите на дружеството. Данните за счетоводната печалба и нетните приходи от продажби/ услуги за отчетната година се установяват като разлика между стойностите им за периода от началото на годината и периода, предхождащ отчетната година. Когато дружеството е отчетло за отчетната година счетоводна загуба, то е без рентабилност.

4. Показателят "Изменение на финансовия резултат" се установява по отчета за приходите и разходите като разлика между счетоводната печалба (загуба) за отчетната година и предходната година. Когато за отчетната година е реализирана счетоводна печалба, при отчетена счетоводна загуба за предходната година се ползва критерият "Увеличаване на печалбата". В случай че за отчетната година е формирана счетоводна загуба при реализирана счетоводна печалба за предходната година, се ползва критерият "Увеличаване на загубата или намаляване на печалбата". При изчисляване на

счетоводната печалба се приспадат приходите на дружествата, получени от продажба на дълготрайни материални и нематериални активи.

5. Показателят "Изменение на добавената стойност на един зает" за отчетния спрямо базисния период се определя по Методиката на Националния статистически институт за изчисляване коефициента на изменението на добавената стойност на един зает.

6. Спазването или неспазването на сроковете по показателя "Задължения на дружеството" се установява въз основа на задълженията за отчетната година по: главници и лихви за ползвани банкови кредити; задължения към държавния или общинския бюджет (данък върху печалбата, данък за общините, данък върху доходите от трудови правоотношения или договори за управление и контрол); вноските за задължителното обществено и здравно осигуряване и задължения към доставчици, а ако имат просрочени такива задължения за предишни периоди, както и дивиденди. Под "задължения към доставчици" се разбират задължения по договори за доставки и услуги, свързани с производствено-стопанската дейност на търговското дружество, като в случаите, когато те се погасяват съгласно договорените за текущи и предишни периоди срокове, се счита, че не са налице просрочени задължения.

7. При специфични условия за стопанска дейност, като фиксирани от държавни или общински органи цени на продукцията или услугите или на употребяваните суровини, материали и енергоносители, предоставяне на субсидии от държавния и/или общинските бюджети, целесъобразност от икономичното изразходване на природните ресурси или при възложени задачи за инвестиции или обновяване на производството, органът, упражняващ правата на едноличния собственик на капитала (временна комисия на ОбС-Омуртаг), може да определи други подходящи показатели и критерии, като спазва същия размер за бални единици на критериите.

8. Метод на изчисление. Оценката за изпълнение се прави всяка година, за приключилата предходна календарна година, в срок до 31.07., по следната формула: $OИЗп. = p^1 + p^2 + p^n + \dots$

8.1. В средносрочен план. Оценката за изпълнение се прави на база приключил 3-годишен цикъл, по следната формула: $OИЗп.^{3гц} = OИЗп.^{1г} + OИЗп.^{2г} + OИЗп.^{3г}$

8.2. В дългосрочен план. Оценката за изпълнение се прави на база приключил 9-годишен цикъл, по следната формула: $OИЗп.^{9гц} = OИЗп.^{3гц} + OИЗп.^{3гц} + OИЗп.^{3гц}$

8.3. скала на оценяване:

1. незадоволително изпълнение - от 0 до 8 бална оценка;
2. задоволително изпълнение - от 9 до 15 бална оценка;
3. добро изпълнение – от 16 до 20 бална оценка;
4. много добро изпълнение – над 21 бална оценка;

Легенда:

1. OИЗп.- оценка на изпълнение
2. p^1 - показател 1; p^2 – показател 2 и т.н.
3. $OИЗп.^{3гц}$ – оценка на изпълнение на 3-годишен цикъл
4. $OИЗп.^{1г}$ - оценка на изпълнение за 1-ва календарна година
5. $OИЗп.^{2г}$ - оценка на изпълнение за 2-ра календарна година
6. OИЗп. - оценка на изпълнение за 3-та календарна година
7. $OИЗп.^{9гц}$ - оценка на изпълнение на 9-годишен цикъл

VI. Роля и отговорности на Общински съвет-Омуртаг, упражняващ правата на общината в предприятията, и други държавни организации, участващи в осъществяване на политиката.

Правата на община Омуртаг в публичните предприятия следва да се упражняват професионално и предвидимо при съобразяване с общоприетите принципи за корпоративно управление и при стриктно разделяне на функциите на собственик от другите функции, изпълнявани от общината при формирането на политики и създаването на регулации, като се има предвид решаващата роля и отговорностите на Общински съвет-Омуртаг, в качеството му на орган, упражняващ правата на общината в предприятията.

При извършения анализ на данните, съгласно приемани решения на Общински съвет-Омуртаг, още със създаването на първите търговски дружества с общинско участие в капитала и общинските предприятия по реда на чл.51 от Закона за общинската собственост и до приемането на настоящата политика, местната законодателна власт е възприела модела на централизация при упражняване правата на собствеността ѝ, но при запазване на оперативна самостоятелност при вземане на решения от управителните органи на предприятията от категорията на трудовите правоотношения с персонала, управлението на повереното им движимо и недвижимо имущество, в т.ч. отдаването под наем на същото. От което може да се изведе извода, че е утвърдена практиката на смесения модел при упражняване на правата и задълженията в отношенията между Общински съвет-Омуртаг и публичните предприятия, и свързващото, междинно звено между тях- Кмета на община Омуртаг или други оправомощени лица от ръководния екип на общината.

С оглед гореизложеното, се установява, че начинът, по който Общински съвет-Омуртаг упражнява права на собственост в публичните предприятия, се основава на следните принципи и при спазване на изискванията от страна дружествата заложи в Закона за финансовото управление и контрол в публичния сектор, Закона за насърчване на инвестициите, Закона за публичните финанси и др.:

1. всички съдружници и акционери се третират еднакво;
2. упражняването на правата на общината в публичните предприятия се извършва по прозрачен и отчетен начин;
3. общината, чрез Общински съвет действа като информиран и активен собственик;

4. общината позволява на публичните предприятия да разполагат с оперативна самостоятелност за постигане на определените цели и се въздържа от намеса в оперативното управление на предприятията;

5. когато публичните предприятия съчетават икономически дейности и дейности в изпълнение на цели на публичната политика, се поддържат високи стандарти на прозрачност и оповестяване на приходите и разходите, относими към съответната област на дейност;

6. достъпът на публичните предприятия до дългово и капиталово финансиране на икономическите им дейности се извършва при пазарни условия;

7. членовете на органите за управление и контрол в публичните предприятия се избират и назначават чрез конкурсна процедура, чиято цел е формирането на професионални и независими органи на управление и контрол.

В този смисъл могат да се изведат и обобщят основните функции, ролята и отговорностите при изпълнение на Политиката за участието на община Омуртаг в общинските публични предприятия на:

1. Общински съвет-Омуртаг, като упражняващ правата на собственост на общината в дружествата осъществява контролираща функция върху дейността им и правилното, прозрачно, точно и в срок прилагане на целите и постигане на задачите, заложи в бизнес програмите.

2. Община Омуртаг- координира изпълнението на изискванията в различни нормативни актове от страна на дружествата, оказва методическа и оперативна помощ на "Публичния орган"- Общински съвет-Омуртаг, който като колегиален орган е носител на властнически правомощия в сферата на местното обществено и/или икономическо устройство, управление и контрол, и съответното "Публично предприятие", като това е всяко предприятие, върху което публични органи могат да упражняват, пряко или косвено, доминиращо влияние. За публично предприятие се смята и всяко юридически обособено лице, което се финансира, изцяло или частично, със средства от държавния или от общинския бюджет или има право да разходва такива средства.

3. Други държавни институции – оказват съдействие и помощ при необходимост и с активното участие на представители на община Омуртаг.

Осъществявайки функциите и отговорностите си при управление на общинското имущество, Общински съвет-Омуртаг и община Омуртаг ще осъществи политиката за насърчаване на икономическото развитие на публичните предприятия, с амбицията и приоритета за повишаване жизненото равнище и понижаване процента на безработица в общината,

ще подпомага развитието на стопанските дейности, както и подпомагане изпълнението на проекти със значителен икономически интерес за местната общност, финансирани от Европейския съюз и за преодоляване на съществени трудности в икономиката на местно ниво.

VII. Заключение.

С приемането на „Политиката за участието на община Омуртаг в общинските публични предприятия“ се полагат основите на развитието и усъвършенстването на дейността на търговските дружества с общинско участие в капитала и общинските предприятия в областта на постигането на устойчивост, конкурентоспособност в пазарни условия, повишаване на административния им капацитет и внедряване на иновации при предоставяне на услугите, предмет на дейност.

С прилагане на целите и принципите заложи в Политиката за участието на община Омуртаг в общинските публични предприятия ще се осигури публичност, прозрачност, ефективност, стимулираност и балансираност при контрола върху търговските дружества и органите им на управление от страна Общински съвет-Омуртаг и община Омуртаг.

Настоящата „Политиката за участието на община Омуртаг в общинските публични предприятия“ е приета с Решение №128 по протокол №12 от заседание на Общински съвет-Омуртаг, проведено на 28.08.2020г.

Настоящата „Политиката за участието на община Омуртаг в общинските публични предприятия“ е изменена и допълнена с Решение №562 по протокол №53 от заседание на Общински съвет-Омуртаг, проведено на 30.05.2023г., в частта на „Раздел V. Показатели за изпълнението на политиката“.

Д-Р МЕТИН ИСМАИЛ ИСМАИЛ /П/

Председател на Общински съвет-Омуртаг

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

ОЦЕНКА НА ИЗПЪЛНЕНИЕТО НА БИЗНЕС ПРОГРАМА на общинско публично предприятие

_____, ЕИК: _____

№ по ред	Показатели	Критерии	Бални единици	Оценка ¹
1	2	3	4	5
1.	Стойност на дълготрайните материални активи	1.1. до 20 хил. лв.	2,0	
		1.2. над 20 хил. лв. до 50 хил. лв.	2,5	
		1.3. над 50 хил. лв. до 100 хил. лв.	3,0	
		1.4. над 100 хил. лв. до 500 хил. лв.	3,5	
		1.5. над 500 хил. лв.	4,0	
2.	Средносписъчен брой на персонала	2.1. до 10 души	2,0	
		2.2. от 11 до 50 души	2,5	
		2.3. от 51 до 100 души	3,0	
		2.4. от 101 до 500 души	3,5	
		2.5. над 500 души	4,0	
3.	Изменение на рентабилността на продажбите	3.1. намаляване на рентабилността	-	
		3.2. запазване на рентабилността	1,0	
		3.3. увеличаване на рентабилността	2,0	
4.	Изменение на финансовия резултат	4.1. запазване и увеличаване на загубата или намаляване на	-	

¹ В графа 5- Оценка се попълва относимото за публичното предприятие.

			печалбата		
		4.2.	запазване на печалбата	1,0	
		4.3.	намаляване на загубата	1,5	
		4.4.	увеличаване на печалбата	2,0	
5.	Изменение на добавената стойност на един зает	5.1.	намаляване	-	
		5.2.	запазване или увеличаване	2,0	
6.	Задължения на дружеството	6.1.	неспазени срокове по текущите задължения и/или необслужвани редовно просрочени задължения по сключени договори за погасяването им	-	
		6.2.	спазени срокове по текущи задължения и редовно обслужвани просрочени задължения по договорите за погасяването им	2,0	
7.	² ОБЩА ОЦЕНКА	-----	-----		

**ОРГАН НА УПРАВЛЕНИЕ,
УПРАВИТЕЛ/ИЗПЪЛНИТЕЛЕН ДИРЕКТОР,**

(три имена, подпис и печат)

² Редът и начинът за оценка се определят в методиката посочена в Таблица 1 от РАЗДЕЛ V. Показатели за изпълнението на политиката.